

# 中堅社員研修

受講料  
3,000円  
(2回分)

## ■7/12 部下モチベーション向上

リーダーになると、これまでのプレイヤーとしての仕事の仕方とは求められるものが異なってきます。新たなステージに立つリーダーにとって必要な心構えや実践すべき具体的な行動論を研修の中でご理解いただき、リーダーとしての成果を出すための行動計画を考えます。

## ■7/19 意識改革し、部下、後輩を牽引するリーダーとなる

部下・後輩がモチベーションを向上させるためには、成長の実感、良好な人間関係、部下への関心、適切な評価がポイントとなります。相手のモチベーションをもっと上げられる行為に気づき、モチベーションをうまく引き出すコツを習得します。

	内 容	
<1日目> 7月12日 (金)	1.求められる役割	・多面的に考えるリーダーの仕事 ～立場を変えて考える
	2.求められるリーダー像とは	・近年求められるリーダー像 ・リーダーシップを考える、リーダーシップの4類型
	3.職場リーダーの「仕事力」	・仕事の進め方の原則
	4.リーダーに求められるコミュニケーションスキル	・理想の「職場リーダーのコミュニケーション」とは何か ・コミュニケーションの土壌を作るひと工夫
<2日目> 7月19日 (金)	1.モチベーションが上がる？下がる？	・部下の視点 自分の経験
	2.コミュニケーションで安心を与える	・コミュニケーションに対する考え方の相違 等
	3. コミュニケーションの向上①～聴く コミュニケーションの向上②～訊く	・「聴く」スキルとは ・「訊く」スキルとは
	4.部下をほめる・承認する ～成長への期待	・「ほめること」実践講座 ・業務分担の4つのポイント 等

### 【募集要項】

### 【講師】

#### ◆研修日時・会場／

令和元年 **7月12日(金)**、**7月19日(金)**

上越市市民プラザ2階 第一会議室  
(上越市土橋 1914-3)

両日とも 10:00～16:00

◆対 象／上越市内企業の中堅社員  
(社会人経験数年～十数年)

◆定 員／20名 ●受講料／1人3,000円

近 美智子氏  
株式会社インソース講師

池袋西武にて洋品店頭販売を経験。  
店長として、5年連続で売上上位店舗達成する。商品部に異動し、ブランドリーダーとして、顧客や店頭のニーズを商品企画、販売支援、OJTに反映させる。  
人事トレーナーに就任し、販売員研修、店長研修の立案・運営をしながら自ら登壇する。  
その後、インポート運営部に配属され、ブランドの立ち上げからPR業務、仕入、店舗運営、スタッフ採用、教育など運営に携わる。2016年株式会社インソース講師に就任。

■主催：上越市

■後援：新潟県上越地域振興局/上越公共職業安定所/上越商工会議所/上越雇用促進協議会/  
上越市商工会連絡協議会/(公財)新潟県雇用環境整備財団

## ■研修の申込方法

以下の受講申込書にご記入のうえ、FAXでお申し込みください。

**FAX：025-526-6113**

＜申込期限：令和元年 7月 5日（金曜日）＞

※定員になり次第、締切ります。

※記載いただいた個人情報、円滑な研修実施のために、受講者名簿を作成し、講師および受講者に配付することがあります。  
また、上越市産業政策課が行う事業の情報提供、アンケートのため利用させていただく場合があります。

## ■受講決定のご連絡

受講申込をいただいた企業の連絡担当者あてに、7月8日（月）以降受講決定通知を送付します。7月10日（水）までに通知が届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。

上越市 令和元年度 若手社員定着支援事業				
中堅社員向け研修 受講申込書				
フリガナ		TEL		
企業名		FAX		
代表者名		参加費合計	円	
住所	〒			
フリガナ		部署・役職	メールアドレス	
ご連絡担当者				
フリガナ		性別	年齢	部署・役職
受講者		男・女	歳	
フリガナ		性別	年齢	部署・役職
受講者		男・女	歳	
フリガナ		性別	年齢	部署・役職
受講者		男・女	歳	

### 会場地図



お申込み・お問い合わせ

上越市産業政策課 労働係

〒943-8601 上越市木田 1-1-3

TEL：526-5111（内線1266）

FAX：025-526-6113

メールアドレス：sangyou@city.joetsu.lg.jp（※lg：ILG-）

担当：関根